



217

**УПРАВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(управление ГСЗН Кировской области)

ул. Риммы Юровской, 3, г. Киров обл., 610045
тел. (8332) 27-27-39, факс 27-27-39 (доб. 3982)
E-mail: job@trudkirov.ru
ОКПО 10933276, ОГРН 1064345135128
ИНН/КПП 4345160570/434501001

22.10.2021 № 242

На № _____

МКДОУ детский сад «Улыбка»
г. Зуевка

представителю работодателя,
заведующему

Сухиной С.А.

представителю работников,

Кутявиной В.Ю.

Кирова ул., д. 9а,
г. Зуевка, Кировская область,
612412

Государственная инспекция труда
в Кировской области

главному государственному
инспектору труда в Кировской
области

Бердинских А.А.

Сурикова ул., д.19, г. Киров,
610035

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о регистрации коллективного договора, соглашения, изменений в
коллективный договор, соглашение, в котором выявлены условия,
ухудшающие положение работников**

Управление государственной службы занятости населения Кировской области сообщает, что коллективный договор МКДОУ детский сад «Улыбка» г. Зуевка на 2021-2024 гг.

зарегистрирован _____

22.10.2021

Регистрационный номер _____

242

При регистрации коллективного договора, соглашения управлением государственной службы занятости населения Кировской области выявлены

следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (пункт, раздел коллективного договора или соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора, соглашения ухудшают положение работников (пункт, статья нормативного правового акта)
1	Пункт 4.13 договора: «... <u>не ниже 20</u> процентов...»	В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ указать <u>конкретные размеры</u> повышения оплаты труда за работу в ночное время.
2	Пункт 5.5.5 договора (абз. 3)	Привести в соответствие со статьей 262.2 Трудового кодекса РФ в новой редакции.
3	Приложение № 6	Нормы выдачи СИЗ привести в соответствие с типовыми нормами, утвержденными приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н и др.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

Начальник управления



Р.А. Бондарчук